



Г Л А В А
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 02.05.2024

№ 311

г. Волоколамск

О внесении изменений в постановление главы Волоколамского городского округа от 15.08.2022 № 534 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы благоустройства»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022, протокол № 11, и с целью совершенствования организационно-штатной структуры, системы оплаты труда и обеспечения социальных гарантий работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы благоустройства,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление главы Волоколамского городского округа от 15.08.2022 № 534 «Об утверждении Положения по оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы благоустройства», изложив приложение к постановлению в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 02.05.2024 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном информационном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа Московской области.

4. Директорам муниципальных учреждений привести в соответствие штатное расписание учреждения.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления благоустройства, дорожной деятельности и транспорта администрации Волоколамского городского округа А.А. Сальникова.

Временно исполняющий полномочия главы
Волоколамского городского округа

Н.Ю.Козлова

Приложение к постановлению
главы Волоколамского
городского округа
Московской области
от _____ № _____

Приложение к постановлению
главы Волоколамского
городского округа
Московской области
от 15.08.2022 № 534

Перечень должностей и коэффициенты, применяемые при исчислении должностных окладов руководителям и специалистам муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области сферы благоустройства

Наименование должностей	Соотношение должностного оклада с должностным окладом специалиста II категории в органах государственной власти Московской области
Директор	3,2
Заместитель директора	2,9
Системный администратор	2,4
Мастер участка	2,5
Главный специалист по закупкам	2,5
Ведущий специалист	2,2
Инженер-сметчик	2,4
Главный эксперт	2,3
Эксперт	2,2
Техник-электрик	2,2
Специалист по закупкам	2,4
Документовед	2,1

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы выплачивается в размере до 70 процентов от должностного оклада, в том числе по должностям:

Наименование должности	Максимальный размер к должностному
------------------------	------------------------------------

	окладу за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы, %
Директор	до 70
Заместитель директора	до 70
Системный администратор	до 70
Мастер участка	до 70
Главный специалист по закупкам	до 70
Главный эксперт	до 70
Ведущий специалист	до 70
Инженер-сметчик	до 50
Эксперт	до 50
Техник-электрик	до 50
Специалист по закупкам	до 50
Документовед	до 50

Ежемесячная премия по результатам работы в размере до 70 процентов должностного оклада, в том числе по должностям:

Наименование должности	Максимальный размер ежемесячной премии, %
Директор	до 70
Заместитель директора	до 60
Системный администратор	до 60
Мастер участка	до 60
Главный специалист по закупкам	до 60
Главный эксперт	до 60
Ведущий специалист	до 60
Инженер-сметчик	до 50
Эксперт	до 50
Техник-электрик	до 50

Специалист по закупкам	до 50
Документовед	до 50